

¿ SOBAMOS 200 ?

Es curioso que de un tiempo a esta parte nuestro Director General y quienes hablan en su nombre, no sepan más que decirnos que sobramos gente, curiosamente ya han hecho hasta números y saben que sobramos 120 de Oficinas y 80 de servicios Centrales.

No creemos que sea por humildad, que siempre nos dicen que sobramos, es decir sobramos los demás, curiosamente nunca se meten en el saco y dicen que sobran ellos.

Hay quien con prudencia dice que comparándonos con esta o aquella otra Caja tenemos unos gastos de personal más altos, claro que también son precisamente ellos quienes escogen la Caja que más les interesa.

Nosotros por nuestra parte podríamos decir que esta o aquella Caja tiene más beneficios, o que en determinada Caja parecen tener más idea del negocio

Sin embargo, estamos seguros que cada uno desde el primero hasta el último intenta hacer las cosas lo mejor que puede y trata de conseguir lo mejor para la empresa en la que trabaja porque al fin y al cabo esto repercute en nosotros mismos.

Pero no podemos por menos que dejar constancia del hecho de que necesitamos un estudio amplio de las diferentes zonas de cobertura de cada oficina a la hora de marcar los objetivos, no se puede pedir a una oficina que coloque datáfonos, si en su zona no existen comercios, lo mismo que no se puede pedir a una Oficina que incremente el número de fondos de pensiones, si en su zona de cobertura predominan los jubilados, igual que no se puede pedir que se incrementen los préstamos hipotecarios a una Oficina en cuya zona no se construye una sola vivienda, por el hecho de que el año anterior ha tenido la suerte de hacerse con una promoción, que además no estaba en su zona, por ejemplo.

Al final todo indica que mezclamos churras con merinas, es decir que se nos compara no con una media del sector, sino con lo mejorcito del sector, o sea nada menos que con CAJA BURGOS, comparándonos en ratios y estadísticas.

Si es cierto que tienen menos TPV que nosotros y casi el doble de rentabilidad cabe preguntarse, ¿TENDRAN EL MISMO NIVEL DE COMPETENCIA QUE NOSOTROS O SERA QUE SON MUCHO MAS LISTOS Y COMERCIALES ?.

Burgos es una Provincia con unas características especiales, que debido al éxodo migratorio de su población hacia las grandes ciudades hace que de los 500 municipios que la integran solo 4 o 5 que son centros destacados industriales de productos, textiles, lácteos y de curtido cuenten con un número de habitantes reseñable, el resto son pueblos pequeños no superando muchos de ellos los 500 habitantes, lo que justifica el menor número de empleados.

Compararnos con Burgos es como comparar Castro Urdiales con Unquera o Villarverde con Potes, cada una tiene sus características y sus peculiaridades, Burgos es diferente a Santander y su Provincia totalmente diferente a Cantabria.

Por otro lado; Caja Burgos que en volumen de recursos ajenos y créditos sobre clientes por empleado es la primera en el sector, es además la Entidad con más prestigio y solera de todo Burgos y no tiene ninguna entidad con tanto raigambre a nivel nacional e internacional y con su sede central en su propia COMUNIDAD, como nosotros y que además para más INRI lleva el nombre de nuestra capital y con la cual se identifican una parte muy importante de los cántabros, independientemente de ser una entidad sumamente agresiva en sus campañas comerciales y todo hay que decirlo, puntera en el mercado nacional.

No quisiéramos tener que empezar a pensar que en Caja Cantabria a alguien se le han acabado las ideas y que sobra solamente una persona con nombre y apellidos.....al tiempo.

SOLO UN EJEMPLO:

<u>CAIXA TARRAGONA:</u>	<u>CAJA CANTABRIA</u>
<u>2002</u>	<u>2002</u>
600.000 habitantes, 280 Oficinas.	550.000 HABITANTES 150 Oficinas
MARGEN ORDINARIO.....136.002	MARGEN ORDINARIO.....133.322
Gastos de Personal	
más Gastos Generales..... 79.510	Gtos de Administración..... 77.587
MARGEN EXPLOTACION.....51.220	MARGEN EXPLOTACION... ..49.390
Beneficios a/Imptos.40.628	Beneficios a/Imptos..... 23.063
<i>En miles de euros</i>	<i>s.e.u.o.</i>